



Noodprotocol vervangingen bij afwezigheid leerkracht

Uitgangspunten

Dit noodprotocol treedt in werking op het moment dat alle reguliere mogelijkheden voor vervanging onderzocht zijn maar niet toepasbaar, wenselijk of financieel haalbaar blijken. Er is dus geen vervanging vanuit school en geen vervanger vanuit Leswerk beschikbaar. Met nadruk moet dus worden gezegd dat dit protocol echt in het licht van een noodsituatie bezien moet worden. Planbare vervanging of extra inzet zal hier dus in de regel niet onder gerekend worden.

Voorwaardelijk is dat de genoemde maatregelen in dit noodprotocol niet langer dan één week toegepast kunnen worden. Bij het toepassen van het noodprotocol brengt de directie HRM op de hoogte en vindt dagelijks tussen directie en HRM overleg plaats of en op welke wijze invulling gegeven moet (blijven) worden aan de noodmaatregelen. Indien de school geen andere keuze ziet dan een groep naar huis sturen, dan zal eerst de voorzitter van het CvB geconsulteerd worden. Hij neemt hierover het uiteindelijke besluit.

De vervangingsvraag bij Leswerk blijft openstaan, zodat eventuele verdere dagen wel ingevuld kunnen worden door een vervanger.

Op het moment dat op schoolniveau geen leerkrachten ofwel extra kunnen werken, ofwel kunnen schuiven met dagen en/of verlofmomenten en er op bovenschools niveau geen vervangers beschikbaar zijn via Leswerk, zal op schoolniveau onderzocht moeten worden hoe de kwaliteit van het onderwijs met beschikbare middelen gegarandeerd kan worden.

Voor leerkrachten met andere taken (bijvoorbeeld interne begeleiding) geldt dat er afspraken worden gemaakt hoe de uitvoering van deze taken plaats kan vinden wanneer een beroep op hen wordt gedaan om een afwezige collega te vervangen. Uitgangspunt daarbij is dat zij niet meer dan de helft van hun taak worden ingezet in een groep.

Het is mogelijk om (LIO-) stagiaires, onderwijsassistenten en leerkrachtondersteuners in te zetten om te ondersteunen in de vervanging. Echter, zij hebben geen onderwijsbevoegdheid en zullen alleen onder verantwoordelijkheid van een andere leerkracht taken mogen uitvoeren.

Als dit geen oplossing biedt zal geprobeerd worden de leerlingen over andere groepen te verdelen. De leerlingen van de afwezige leraar worden opgedeeld over de andere groepen van de school. Van tevoren worden in alle groepen lijsten gemaakt met daarop welke kinderen naar welke groep gaan. Elke groep heeft een 'noodpakket' waarmee de leerlingen in een andere groep aan het werk kunnen.

Is de vervangingsvraag nog actueel? Dan wordt aan de ouders van de (niet-leerplichtige) leerlingen van groep 1 gevraagd hun kind thuis te houden/mee naar huis te nemen. De leerkracht van die groep vervangt de afwezige collega. Indien er sprake is van een groep 1-2 combinatie, worden de leerplichtige leerlingen verdeeld over de andere groepen van de onderbouw.

Als de directie van de school meent dat er geen andere mogelijkheid meer is dan de leerlingen naar huis te sturen, dan meldt hij/zij dit voornemen bij het college van bestuur., deze zal hierover een formeel besluit nemen. Bij de afweging van het verzoek zal hij zich laten leiden door eventueel andere mogelijkheden om het probleem op te lossen. Na toestemming van het college van bestuur zal de directie van de school de betreffende ouders informeren, dat door ontbreken van vervanging hun kind(eren) de volgende dag vrij van school is (zijn).

Concreet wordt de volgende volgorde in het noodprotocol aangehouden:

- Bij afwezigheid van de leerkracht van groep 1-2-3 wordt de ouders van de leerlingen uit groep 1 gevraagd hun kinderen thuis te houden. De groep wordt gedraaid door de onderwijsassistent dhr. L. Veeke.
- Bij afwezigheid van de leerkracht van groep 4-5 of 6-7-8 wordt de tussenwand geopend en draait de aanwezige leerkracht samen met de onderwijsassistent de groep.
- Leerkrachten met een specifieke taak (zoals directie ondersteuning, interne begeleiding) neemt de groep over. Dit wordt beperkt tot maximaal 50% van de tijd die voor de taak gerekend is om deze taakwerkzaamheden niet teveel in het gedrang te laten komen.
- In uiterste nood worden functionarissen met lesbevoegdheid op school of bovenschools ter vervanging ingezet (max. 50% per week).
- Bij aanwezigheid van een (LIO) stagiaire wordt bekeken of deze onder verantwoordelijkheid van een andere leerkracht of directeur kan ondersteunen bij de vervanging.
- In uitzonderlijke gevallen zal in overleg met het college van bestuur de directie kunnen besluiten een groep kinderen naar huis te sturen, omdat er geen vervanging georganiseerd kan worden. Hierbij dienen alle mogelijkheden onderzocht te zijn, die moeten voorkomen dat de continuïteit van het onderwijs in gevaar komt.
- Bij het verzoek om leerlingen thuis te houden worden afspraken gemaakt over de informatietermijn naar ouders, het ingaan van de regeling, de duur van regeling en voor welke groep(en). Het is niet wenselijk om één en dezelfde groep bijvoorbeeld een hele week naar huis te sturen, maar dit af te wisselen met andere groepen. Scholen zullen ouders zowel per mail als telefonisch (indien bereikbaar) informeren.
- Wanneer de gezondheid van kinderen en medewerkers teveel in het geding komt en er naar het oordeel van de directie en college van bestuur zelfs geen sprake meer is van een minimale voortgang van het onderwijs, kan het college van bestuur besluiten de school tijdelijk te sluiten. Dit kan alleen gebeuren nadat daarover advies is gevraagd aan de inspectie van het onderwijs en de medezeggenschapsraad van de school.

Het Noodprotocol is te vinden op onze website.

Beschikbare parttime leerkrachten op Heilig Hart:

Sabine Liebau is bereid, mits tijdig aangegeven, op donderdag en vrijdag te vervangen bij ziekte/afwezigheid van haar duo-collega.